



Hassiba Idir, intervenante au sein de l'organisme AMINATE, a mis en place un projet novateur destiné à de jeunes nouveaux arrivants. (Photo : Véronick Talbot)

## Un projet novateur pour les nouveaux arrivants

Véronick Talbot

Mardi 6 septembre 2011

**Faciliter l'intégration des nouveaux arrivants dans la région des Moulins et sensibiliser la population au phénomène de l'immigration, voilà l'objectif que s'est donné AMINATE lors de sa fondation, en 2009. Et pour mener à bien cette mission, l'organisme de Terrebonne vient de lancer un tout nouveau programme qui permettra à sept jeunes de vivre une expérience hors de l'ordinaire.**

Il faut dire que la coordonnatrice du projet, Hassiba Idir, travaille depuis plusieurs mois sur ce nouveau programme. Grâce à celui-ci, elle espère permettre aux jeunes participants, tous de nouveaux arrivants dans la MRC Les Moulins, de mieux s'approprier leur nouvelle région.

«Je souhaitais faire les choses différemment et je cherchais une façon originale d'aider les jeunes à mieux s'intégrer à leur milieu de vie. Puis, je me suis mise à réfléchir à ma propre histoire. Lorsque j'ai quitté l'Algérie et que je suis arrivée ici, il y a cinq ans, il y a beaucoup de choses que je ne comprenais pas et qui m'empêchaient d'avancer. C'est donc sur la base de mon expérience et au meilleur de mes connaissances que j'ai élaboré ce projet avec mes collègues», confie-t-elle.

### Ateliers et intégration

Pendant des mois, aux côtés de ses collègues, elle a donc mis sur pied un projet d'intégration culturelle, sociale et professionnelle pour sept jeunes âgés de 16 à 30 ans. Subventionné en partie par Services Canada dans le cadre du programme Connexion compétences, ce projet s'étendra sur une période de 23 semaines et fera appel à plusieurs intervenants du milieu.

D'entrée de jeu, depuis le 6 septembre et jusqu'au 28 octobre, les participants assisteront à une série d'ateliers. Chaque lundi, ils en apprendront davantage sur l'organisation communautaire, la culture québécoise, l'histoire de la région, le marché du travail, les finances, l'environnement et le développement durable, et plus encore. Ils auront également l'opportunité de passer plusieurs journées au sein d'organismes de la région, dont Uniatox, le Groupe Plein Air Terrebonne, DIANOVA et la Société de développement culturel de Terrebonne. «Par ailleurs, chaque vendredi, nous allons nous rencontrer afin de dresser un bilan de la semaine. De cette façon, nous allons nous assurer de la bonne progression du projet et de la motivation des jeunes participants», poursuit Mme Idir.

### Le «cheval de bataille»

Puis, dès la fin du mois d'octobre et jusqu'au mois de février, les sept jeunes sélectionnés auront la chance de travailler au sein d'une entreprise en lien avec leur formation ou leurs intérêts. Il s'agit de la deuxième phase du projet, le «cheval de bataille» de Mme Idir.

«Tout ce que je souhaite, c'est qu'au terme de ces 15 semaines de travail, les participants puissent se trouver un emploi ou retourner aux études avec un objectif en tête. Ces expériences leur permettront assurément de développer leurs compétences fonctionnelles et d'augmenter leur employabilité. Et si, par le fait même, nous réussissons à sensibiliser le milieu, ce sera mission accomplie», conclut-elle.